

DAFTAR PUSTAKA

- Aboyassin, Naser A. Abood, Najim. (2013). The Effect of Ineffective Leadership on Individual and Organization Performance in Jordanian Institutions. *International Business Journal*. Vol 23 No 1 Pp 68-84.
- Afrismianto, Diariza Yanuar. Wahyudi. Yuniawan. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional Pimpinan dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada KSP Pamardi Utomo Semarang). *E-Journal Undip*.
- Ardana, I Komang. Mujiati, Ni Wayan. dan Utama, I Mudiarta. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ako, Matilda Aberese. Agyepong, Irene Akua. Gerrits, Trudie. Dijk, Han Van. (2015). "I Used to Fight with Them but Now I Have Stopped!": Conflict and Doctor-Nurse-Anaesthetists' Motivation in Maternal and Neonatal Care Provision in a Specialist Referral Hospital. *PLOS ONE*. Vol 10 No 8.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktek*. Cetakan Ketiga Belas. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asmoko, Hindri. (2014). *Evaluasi Sistem Pengukuran Kinerja Pemerintah Pusat di Indonesia*. www.bppk.kemenkeu.go.id. Diakses pada tanggal 20 September 2015.
- Atwood, Meredith A. & Mora, Jordan W. (2010). Learning to Lead: Evaluating Leadership and Organizational Learning. *Leadership & Organization Development Journal*, Vol 31 No 7 Pp 576-595.
- Aulia, Rahmawati & Sasmita, Jumiati. (2014). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Kabupaten Siak. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol VI No 2 Mei.
- Belias, Dimitrios & Koustelios, Athanasios. (2014). The Impact of Leadership and Change Management Strategy on Organizational Culture. *European Scientific Journal*. Vol 10 No 7 Pp 1857-7881.
- Brahmasari, Ida Ayu. Suprayetno, Agus. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 10 No 2 Pp 124-135.
- Buble, Mario. Juras, Ana. Matic, Ivan. (2014). The Relationship between Managers' Leadership Styles and Motivation. *Management*, Vol 19 Pp 161-193.

- Cascio, Wayne F. (2013). *Managing Human Resources*. New York: The McGraw-Hill Companies.
- Clarke, Carol. Harcourt, Mark. Flynn, Matthew. (2013). Clinical Governance, Performance Appraisal and Interactional Prosedural Fairness at a New Zealand Public Hospital. *J Bus Ethics*. 117: 667-678.
- Cörner, Mirjam. Wirtz, Markus A. Bengel, Jürgen. Göritz, Anja S. (2015). Relationship of Organizational Culture, Teamwork and Job Satisfaction in Interprofessional Teams. *Health Services Research*. 15:243.
- Danim, Sudarwan. (2004). *Motivasi, Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Darmawan, Didit. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Cetakan Pertama. Surabaya: PT Temprina Media Grafika.
- Dessler, Gary. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Indeks.
- Densten, Iain L & Sarro, James C. (2012). The Impact of Organisational Culture and Social Desirability on Australian CEO Leadership. *Leadership & Organisation Development Journal*. Vol 33 No 4 Pp 312-368.
- Fahmi, Irham. (2013). *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2013). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gultom, Dedek Kurniawan. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk Medan. *Jurnal Manajemen & Bisnis*. Vol 14 No 2.
- Gurnani, Pratiksha. (2012). Leadership-Structure-Culture and Proposed Change in Internal Medicine Department of MGMC (Mahatma Gandhi Medical Center). *International Journal of Arts & Sciences*. Vol 5 No 7 Pp 423-447.
- Hakim, Abdul. Hadipapo, Anwar. (2015). Peran Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Wawotobi. *Ekobis*. Vol 16 No 1: 1-11.

- Julipriohadi, Agung. (2014). *Membedik Perilaku di Jaman BPJS*. http://www.kompasiana.com/agungjulipriohadi/membedik-perilaku-di-jaman-b-p-j-s_54f6e6d6a333118b548b4c06. Diakses pada tanggal 17 Juni 2016.
- Kossaify, Antoine. Rasputin, Boris. Lahoud, J.C. (2013). The Function of a Medical Director in Healthcare Institutions: A Master or a Servant. <http://www.la-press.com>, *Health Services Insights*. 105-110.
- Lina, Dewi. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Sistem Reward sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi Bisnis*. Vol 14 No 1.
- Maabuat, Edward S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dispenda Sulut UPTD Tondano). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Vol 16 No 1.
- Mahmudi, (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Mantauv, Citra Suci. (2013). Pengaruh Kepemimpinan. Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Sawahlunto. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi*. Vol 1 Nomor 2: 119-125.
- Marpaung, Iga Mawarni. Hamid, Djamhur. Iqbal, Mohammad. (2014). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 15 No 2.
- Mitchell, Penelope Fay. Pattison, Philippa Eleanor. (2012). Organizational Culture, Intersectoral Collaboration and Mental Health Care. *Journal of Health Organization and Management*, Vol 26 No 1 Pp 32-59.
- Moeheriono. (2012). *Indikator Kinerja Utama (IKU): Perencanaan, Aplikasi dan Pengembangan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Moorhead, Gregory. Griffin, Ricky W. (2013). *Perilaku Organisasi-Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Edisi 9. Jakarta: Salemba Empat.
- Mudayana, Ahmad Ahid. (2010). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di RS Nurhidayah Bantul. *Kes Mas*. Vol 4 No 2.
- Mulyadi, Deddy. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: CV Alfa Beta.

- Munparidi. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. *Jurnal Orasi Bisnis*. Edisi ke-VII : 2085-1375.
- Musriha. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Departemen Perdagangan Kabupaten Probolinggo. *Jurnal Ekonomika*, Vol 6 No 1 Juni 2013:1-8.
- Nica, Elvira. (2013). The Importance of Human Resources Management to the Health Care System. *Economics, Management and Financial Markets*. Vol 8 No 4 Pp 166-171.
- Noor, Juliansyah. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen-Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ogunola, Abiodun Adekunle. Kalejaiye, Peter O. Abrifor, Chiedu A. (2013). Management Style as a Correlate of Job Performance of Employees of Selected Nigerian Brewing Industries. *Academic Journals*. Vol 7 No 36 Pp 3714-3722.
- Palupiningdyah, Nur Ratri. (2014). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarnegara. *Management Analysis Journal*. MAJ 1 (3).
- Partini, Sri. Hartono. (2013). Pengaruh Komunikasi, Jurnal Kepemimpinan dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Komunikasi dan Informatika Pemerintah Kota Surakarta. *Manajemen Bisnis Syariah*. No: 01/Th. VII/ Agustus 2012.
- Petros, Philipos. (2014). The Effect of Human Resources Practices on Employee Performance in Hospital : A Systematic Review. *Correspondence*. Vol No 1 Pp 19-26.
- Posuma, Christilia O. (2013). Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 1 No 4.
- Qian, Minghui. Jia, Miaolei. Lin, Chun. Corus, Canan. (2012). Research on Performance Management Strategies for Public Hospital: Based on the Perspective of Stakeholder Orientation. *Management & Engineering*. 1838-5745.
- Rivai, Viethzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya manusia untuk Perusahaan; dari Teori ke Praktik*. Edisi 1. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Kiat Memimpin dalam Abad Ke-21*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Rust, A.A Braam & Jager, J.W de Johan. (2010). Leader in Public Health Care: Staff Satisfaction in Selected South African Hospitals. *African Journal of Business Management*, Vo 4 No 11 Pp 2277-2287 .
- Sabarguna. (2011). *Manajemen Rumah Sakit*. Jilid 1. Jakarta: CV Sagung Seto.
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sheraz, Adil. Zaheer, Arshad. Rehman, Kashif-Ur. Nadeem, Mohammad. (2012). Enhancing Employee Performance through Ethical Leadership, Transformational Leadership and Organizational Culture in Development Sector of Pakistan. *African Journal of Business Management*. Vol 6 No 4 Pp 1244-1251.
- Shurbagi, Adel Mohamed Ali. Zahari, Ibrahim bin. (2013). The Relationship between Transformational Leadership and Organizational Culture in National Oil Corporation of Libya. *International Journal of Business Administration*. Vol 4 No 4.
- Subanegara, Hanna Permana. (2005). *Diamond Head Drill dan Kepemimpinan dalam Manajemen Rumah Sakit*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiono, (2014). *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung: Alfabeta.
- Sukwandi, Ronald. Yonathan. (2014). Pengaruh gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan UKM. *Jurnal Teknik dan Ilmu Komputer*. Vol 03 No 11.
- Sumual, Tinneke E.M. (2015). Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Negeri Manado. *Mimbar*. Vol 31 No 1: 71-80.
- Torang, Syamsir. (2013). *Organisasi dan Manajemen*. Cetakan Kesatu. Bandung: CV Alfabeta.
- Wahyuningsih, Hartati Dyah. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi di Rumah Sakit ‘Yakksi’ Gemolong Sragen. *Jurnal Khasanah Ilmu*. Vol 6 No 2.
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Cetakan Kesatu. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Zhou, Ping. Bundorf, Kate. Chang, J.L. Huang, J.X. Xue, Di. (2011). Organizational Culture and Its Relationship with Hospital Performance in Public Hospital in China. *Health Services Research*. 46:6, Part II.